

**Appel à candidatures pour réaliser une thèse de doctorat associée au projet
« Politique ouest-africaine : l'activisme des femmes et le féminisme dans les
manifestations populaires postcoloniales en Afrique de l'Ouest »
(WESTAFPOL) (poste à temps plein - 4 ans)**

Début du contrat : 1^{er} février 2026, ou d'un commun accord, poste temporaire - quatre ans.

Contexte

Le Laboratoire d'anthropologie prospective (LAAP) de l'UCLouvain invite les candidat·es à postuler pour un poste à temps plein (4 ans) pour réaliser un doctorat en anthropologie dans le cadre du projet financé par le FNRS : « Politique ouest-africaine : l'activisme des femmes et le féminisme dans les manifestations populaires postcoloniales en Afrique de l'Ouest » (WESTAFPOL), dirigé par la Prof. Marie Deridder.

Le projet WESTAFPOL étudiera les dynamiques politiques contemporaines en Afrique de l'Ouest, façonnées par une troisième vague de mobilisations populaires post-indépendance, de conflits armés et de bouleversements politiques importants. À travers une approche ethnographique approfondie, WESTAFPOL analysera les récentes manifestations postcoloniales qui ont contribué à ces transformations. L'objectif est d'examiner de manière critique le rôle de l'activisme des femmes, des revendications liées au genre et des luttes féministes dans la formation des mouvements sociaux actuels. Le projet explorera les mécanismes par lesquels les voix des femmes sont souvent réduites au silence, tout en mettant en évidence les stratégies qu'elles emploient pour résister à cette marginalisation dans le contexte plus large des revendications en faveur de la justice sociale. WESTAFPOL examinera également l'utilité de l'art dans l'activisme des femmes, en explorant les formes artistiques et leurs manifestations hors ligne et en ligne. Le projet analysera l'activisme populaire actuel en Afrique de l'Ouest dans son contexte historique et continental plus large.

Le/la candidat·e sélectionné·e sera basé·e à Louvain-la-Neuve et mènera plusieurs terrains ethnographiques axés sur une étude de cas dans un pays d'Afrique de l'Ouest. Le/la candidat·e devra faire preuve de réflexivité, avoir une sensibilité éthique importante et adhérer à ces valeurs. En plus de produire des résultats académiques, le/la candidat·e sera encouragé·e à contribuer activement à la promotion des objectifs du projet et à favoriser une dynamique d'équipe collaborative.

Description du poste, profil et exigences requises

En tant que doctorant·e sous la supervision de la Prof. Marie Deridder, le/la candidat·e retenu·e réalisera un programme de recherche conforme aux priorités de recherche de WESTAFPOL et développera une étude de cas dans un pays d'Afrique de l'Ouest. Le choix de l'étude de cas se fera en étroite collaboration avec la Prof. Marie Deridder. Nous prendrons en considération les candidat·es qui proposent de mener des travaux de terrain dans des communautés et contextes qu'ils connaissent déjà bien.

Le/la candidat·e retenu·e devra collaborer avec l'équipe de WESTAFPOL dans la mesure du possible et contribuer à la vie intellectuelle du Laboratoire d'anthropologie prospective de l'UCLouvain. Le poste implique la réalisation d'une thèse de doctorat et d'autres activités organisées dans le cadre de WESTAFPOL.

Domaine scientifique : Études africaines et anthropologie sociale

Qualifications requises :

- Master en anthropologie, sociologie ou disciplines pertinentes pour le projet
- Maîtrise de l'anglais et/ou du français
- Capacité à bien travailler en équipe
- S'engager à effectuer 12 mois de terrain ethnographique, ainsi que des séjours de suivi plus courts (les frais de déplacement et de terrain sont pris en charge par le projet).

Disponibilité pour déménager en Belgique et effectuer plusieurs terrains ethnographiques en Afrique de l'Ouest

Expérience et compétences : Vous avez pour ambition de mener des recherches scientifiques de haut niveau. Vous vous intéressez à la recherche sur les mouvements sociaux, l'activisme des femmes, le féminisme, le genre et l'artivisme. Créatif·ve, indépendant·e et proactif·ve, vous apportez un état d'esprit positif et de solides compétences interpersonnelles pour travailler en équipe. Vous communiquez efficacement en français et/ou en anglais.

Atouts :

- Expérience dans la conduite de travaux ethnographiques dans un pays d'Afrique de l'Ouest ;
- Expérience dans l'utilisation et, éventuellement, le développement de méthodes et d'approches de recherche créatives ;
- Expérience des méthodes participatives dans la recherche ethnographique ;
- Connaissance d'une langue parlée en Afrique de l'Ouest.

Ce que nous offrons

Nous proposons un poste pour réaliser une thèse de doctorat en anthropologie au Laboratoire d'anthropologie prospective (LAAP) de l'UCLouvain, à Louvain-la-Neuve, en Belgique. Le poste est d'une durée de quatre ans. Bien que la date de début souhaitée soit le 1er février 2026, celle-ci est négociable. Le poste exige que le/la candidat·e réside en Belgique. Les candidatures internationales sont vivement encouragées.

Le poste offre des conditions de travail attrayantes.

Le/la candidat·e retenu·e rejoindra une équipe dynamique, diversifiée et tournée vers l'international. Nos recherches sont fondées sur l'ethnographie, s'appuient sur des bases théoriques et s'inscrivent dans le cadre de partenariats de recherche avec les régions dans lesquelles nous travaillons.

Lieu :

UCLouvain (<https://www.uclouvain.be/en>)

Institut d'analyse du changement dans les sociétés contemporaines et historiques (IACS) (<https://uclouvain.be/fr/instituts-recherche/IACS>)

LAAP – Laboratoire d'anthropologie prospective (<https://www.uclouvain.be/fr/instituts-recherche/iacchos/laboratoire-danthropologie-prospective>)

Place Montesquieu, 1, 1348 Louvain-la-Neuve, Belgique

Intéressé(e) ? Comment postuler ?

Date limite de candidature : 30 novembre 2025

Date de début : 1er février 2026, ou à convenir d'un commun accord

La candidature doit être rédigée en français ou en anglais.

Pour postuler, veuillez soumettre les documents suivants dans un seul dossier de candidature au format PDF :

- Une lettre de motivation (1 à 2 pages) résumant l'expérience et les compétences pertinentes du/de la candidat·e, ainsi que son intérêt pour le projet
- Une déclaration de recherche : une description détaillée (2 000 mots maximum) du projet de recherche que le/la candidat·e envisage de mener.
- Un curriculum vitae détaillé
- Un échantillon de rédaction (20 pages maximum) tiré de votre mémoire de maîtrise ou d'un autre texte dont vous êtes l'unique auteur·ice (mémoire, article évalué, chapitre de livre, etc.) ;
- Des copies de vos diplômes.
- Les coordonnées de deux personnes de référence pouvant rédiger des lettres de recommandation en cas d'admission à l'étape de l'entretien. Les entretiens auront lieu en décembre.

Veuillez envoyer tous les documents mentionnés ci-dessus dans un seul fichier PDF par e-mail à **Mme Marie Deridder** (marie.deridder@uclouvain.be) et à **Mme Bérénice Goffin** (berenice.goffin@uclouvain.be), en indiquant en objet « WESTAFPOL_ [nom du candidat] ». Les candidatures reçues feront l'objet d'un accusé de réception. Afin d'éviter tout problème, les candidat·es sont invité·es à vérifier que leur candidature a bien été reçue.

Les candidat·es présélectionné·es seront invités à un entretien en ligne en décembre 2025 (dates à déterminer).

L'appel à candidatures vise un seul poste. Si aucune candidature n'est retenue, le comité de sélection se réserve le droit de clore l'appel sans admettre aucun·e candidat·e. De même, dans le cas où plusieurs candidatures hautement qualifiées se présenteraient, le comité se réserve le droit d'étendre l'appel à plusieurs postes.

Vous souhaitez plus d'informations ?

Des questions sur ce poste ? Prof. Marie Deridder (marie.deridder@uclouvain.be)

Des questions sur la procédure ? Bérénice Goffin (berenice.goffin@uclouvain.be) – Administration

Travailler à l'UCLouvain

L'UCLouvain figure parmi les 1 % des meilleures universités au monde. Fondée au cœur de l'Europe en 1425, l'université rassemble 40 000 étudiant·es et 6 000 membres du personnel sur neuf campus à Bruxelles et en Wallonie. Les activités de recherche et d'enseignement sont organisées au sein de 14 facultés, 22 instituts de recherche, cinq centres d'apprentissage et 18 bibliothèques. L'UCLouvain a une longue tradition de collaborations internationales dans les domaines de l'enseignement et de la recherche grâce à des partenariats à travers le monde. L'UCLouvain est un acteur majeur de la transition vers une société durable. Les défis de la crise écologique sont intégrés dans les cours et l'université développe de nombreux projets locaux. En tant qu'université numérique, l'UCLouvain s'implique dans la science et l'enseignement ouverts, et forme les universitaires à des pratiques pédagogiques innovantes grâce à son Louvain Learning Lab. L'université dispose d'une politique en matière de genre et d'inclusion qui privilégie l'équité et le respect. Travailler à l'UCLouvain, c'est contribuer au développement des compétences de chaque individu et promouvoir les valeurs d'égalité, de transparence et d'efficacité. L'UCLouvain offre un environnement de travail stimulant, axé sur

la recherche de pointe et l'enseignement de haut niveau. Mettez votre talent et vos compétences à notre service. Pour en savoir plus sur l'UCLouvain en tant qu'employeur → <https://www.uclouvain.be/en/careers>.